



# La Gran Conversación

---

Participar para decidir



# Índex

1. La Gran Conversación: participar para decidir
2. Valoraciones de la Gran Conversación (vídeo 1 min)
3. Aprendizajes
4. Conclusiones

# La Gran Conversación: participar para decidir

¿Si nuestra cooperativa es gobernada por las personas socias, como podemos escucharlas y recoger sus inquietudes y opiniones para hacerlas partícipe de la cooperativa?





som  
energia

# Aprendizajes

## DIFICULTAD PARA CONSEGUIR UN GRUPO DE PERSONAS REPRESENTATIVO Y DIVERSO

- 60% de las personas del espacio deliberativo nunca habían participado de manera activa con la cooperativa.
- Fue muy difícil encontrar mujeres que quisieran participar.
- Fue crucial que los participantes tuvieran contacto con grupos locales, el consejo rector, la intervención de cuentas, etc.



# Aprendizajes

## IMPORTANCIA DE INFORMAR DEL PROCESO Y DAR TODAS LAS HERRAMIENTAS USANDO UN LENGUAJE AMENO Y CLARO

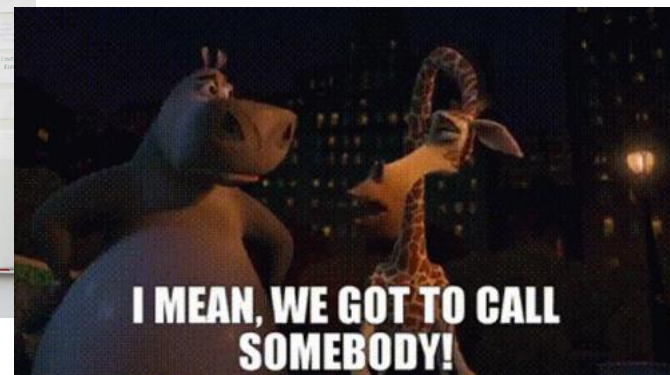
- Enviamos la información del proceso deliberativo a plazos, con un lenguaje claro y entendible, con un diseño fresco y ameno. Como también acompañar en el proceso de asimilación de la información.
- De esta manera, pudimos recoger las opiniones de las socias bien fundamentadas.



# Aprendizajes

## CONTAR CON PROVEDOR EXTERNO EXPERTO EN EL TEMAS DE PARTICIPACIÓN

- Contamos con la Asociación Antígona, experta en asambleas deliberativas.
- Nos acompañaron en todo momento, facilitando y ofreciendo todas las herramientas necesarias para tener un proceso participativo “made in Som Energia”



# Aprendizajes

## DOCUMENTARLO TODO Y SEGUIR CONOCIENDO A LAS SOCIAS

- Hicimos encuestas a nuestras socias, informes del proceso, dosieres de recomendaciones, vídeos explicativos y testimoniales, valoraciones del proceso en sí... para detectar mejoras y replicar aciertos.





# Conclusiones

**Organizarlo y estructurarlos conscientemente para obtener un alto nivel de implicación y valor real.**

**Seguir apostando por la participación y la escucha activa con la base societaria.**

**Destinar presupuesto para llevar a cabo este tipo de procesos.**

**Mantener a las socias al tanto de cómo se integran sus aportaciones en el plan estratégico de la cooperativa.**

**Hacer partícipe a todo el equipo técnico de este proceso y su val**





**Gràcies**  
**Gracias**  
**Eskerrik asko**  
**Grazas**

---